

**המבקשת:** הגב' ציפורה וייס ת.ז. 014606255  
מרחוב האגוז 8, רחובות  
ע"י ב"כ חיים וייס  
מרח' הנדיב 15, הרצליה  
טל': 050-7529501  
E-mail: weissshaim@gmail.com

- נגד -

**המשיבה:** המוסד לביטוח לאומי  
מרחוב שדרות ויצמן 13, ירושלים

**מהות התביעה:** תביעה לתשלום הפרש דמי לידה

## בקשה לאישור התביעה כתביעה ייצוגית

בית הדין הנכבד מתבקש לאשר את התובענה המצורפת, תובענה לתשלום הפרשי דמי לידה כתובענה ייצוגית לטובת כלל הקבוצה הזכאית. המבקשת תוכיח כי בבקשתה זו הנה מייצגת ומשמשת כפה לקבוצה גדולה של אלפי נשים – מורות, שלולא ייענה בית הדין הנכבד לבקשה שבכותרת לא יזכו לקבל את המגיע להן בדיון. המבקשת תבהיר בבקשתה כי היא עומדת בתנאי הסף הנצרכים בחוק בכדי לייצג את הקבוצה הזכאית וכי התובענה מתאימה להיות מוגשת כתביעה ייצוגית והכל כפי שיפורט בגוף הבקשה.

מצ"ב כתב תביעה לתשלום הפרש דמי לידה המהווה חלק בלתי נפרד מבקשה זו.

### רקע לבקשה

1. הרקע לבקשה הנו סכסוך עבודה שפרץ בין ארגוני המורים למשרד החינוך והסתיים בפסק בורר שמונה להכריע בסכסוך. בפסק הבוררות הוחלט על תשלום תוספת שכר בגין הפרשי שכר בגין השנים 2000-2002. תוספת שכר זו שולמה רק בסוף שנת 2007. (להלן: "התוספת")
2. תוספת השכר שנקבעה בסיום הסכסוך ע"י הבורר אותה קבלו המורים בשנת 2007, הנה בעצם שורש עניין הבקשה והיא מהווה את זכויותה של התובעת לקבלת הפרש דמי לידה ואת זכאותה לכך, והכל כפי שיובהר להלן.

3. **דמי לידה** – דמי לידה משולמים לאישה עובדת שיצאה לחופשת לידה. דמי הלידה נועדו לפצות את היולדת על אובדן שכרה או הכנסתה בפרק הזמן שאין היא עובדת לרגל ההיריון והלידה.

#### 4. **שיעור דמי הלידה** –

”דמי הלידה משולמים באמצע חופשת הלידה, בתשלום אחד, לחשבון הבנק של הזכאית להם.

דמי הלידה הם גמלה מחליפת שכר אך מוגבלים להכנסה המקסימלית לתשלום דמי ביטוח לעובדת שכירה ולעובדת עצמאית, כפי שהיה בחודש שקדם ליום הפסקת עבודתה של היולדת. מקסימום גמלת דמי לידה ליום - 1,240.50

- א. לעובדת שכירה או לעובדת עצמאית – על-פי החוק מחושבים דמי הלידה ליום על-פי מלוא שכרה או הכנסתה כעצמאית של היולדת בשלושת החודשים שקדמו ל-1 בחודש שבו הפסיקה את עבודתה, לחלק ב-90, אך לא יותר ממקסימום דמי הלידה ליום.
- ב. מי שהיא גם עובדת שכירה וגם עובדת עצמאית - דמי הלידה ישולמו לה על-פי שתי הכנסותיה כאמור בסעיף א', אך לא יותר ממקסימום דמי הלידה ליום, ובלבד שצברה בנפרד תקופת זכאות מעבודתה כעצמאית.
- ג. מי שהייתה בהכשרה מקצועית או בשיקום מקצועי בתוך שלושת החודשים שקדמו ל-1 בחודש שהפסיקה את עבודתה (השכירה או העצמאית) ישולמו לה דמי הלידה כך -

בעד הזמן שהייתה עובדת שכירה או עובדת עצמאית - על-פי החוק מחושבים דמי הלידה ליום על-פי מלוא שכרה או הכנסתה כעצמאית של היולדת בשלושת החודשים שקדמו ל-1 בחודש שבו הפסיקה את עבודתה, לחלק ב-90, אך לא יותר ממקסימום דמי הלידה ליום. בעד הזמן שהייתה בהכשרה מקצועית או בשיקום מקצועי - לפי ההכנסה שעל-פיה חושבו דמי הביטוח, כלומר לפי 50% מהשכר הממוצע, שהוא (01.01.2008 - ב החל) ח"ש 7,663.

תוספות יוקר שמשולמות בזמן תשלום דמי הלידה נכללות בדמי הלידה” (מתוך אתר המוסד לביטוח לאומי)

**לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה - 1995 פרק ג': ביטוח אימהות**

5. **תביעה לתשלום הפרשים בדמי לידה** - ישנם מקרים בהם עובדת שכירה שקיבלה דמי לידה עשויה להיות זכאית לתשלום הפרשים לקצבה שקבלה. מהם המקרים ומי זכאית ? מי שבתוך 12 חודש מהיום הראשון לזכאות לדמי לידה ולדמי אימוץ או לגמלה לשמירת הריון – קיבלה מהמעסיק שלה הפרשים או תשלום נוסף ( כגון דמי הבראה , דמי ביגוד או בונוס ) העולה על רבע מהשכר החודשי הרגיל שלה ”. (מתוך אתר המוסד לביטוח לאומי)

**לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה - 1995 פרק ג': ביטוח אימהות .**

6. הפרשים - סעיף 4 " לתקנות הביטוח לאומי (תשלום ופטור מתשלום דמי ביטוח) התשנ"ה" קובע במפורש : " הפרשים ייראו כשכרו החודשי הרגיל של העובד, בעד החודשים שבעדם שולמו" מכאן ברור כי תוספת השכר ששולמה לתובעת ולכל המורים בחודש 12/2007 בגין עבודתם בשנים 2000-2002 הנה הפרש שכר ודינו כשכרו החודשי הרגיל של העובד. ברור הדבר כי על הנתבעת לתקן ולחשב מחדש את תשלום דמי לידה לפי המשכורת המתוקנת כפי שנקבעה בתוספת מחודש 12/2007 ולהשלים את דמי הלידה לגבי המורות היולדות בשנים 2000 ועד 2002 לפי הפרש שנקבע להן.

### המבקשת

7. ציפורה וייס (להלן "המבקשת") הינה מורה מאז שנת 1995.
8. בתאריך 23/8/2002 נולד במזל טוב, למבקשת בנה השלשי גילעד ת.ז. – 324928357.
9. המבקשת זכאית לתשלום דמי לידה בעבור 84 יום. המשכורות הקובעות לחישוב דמי הלידה הם שלושת המשכורות האחרונות לפני הלידה משכורות החודשים 5/2007, 6/2007, 7/2007 מצ"ב העתק תלושי המשכורת 5/2007 6/2007 7/2007 ומסומנים נספח א' 1-3.  
מצ"ב העתק מאישור המוסד לביטוח לאומי - אישור תביעת דמי לידה וחישובה ומסומן נספח ב' לתביעה.
10. במשכורת חודש 12/2007 שולמה למבקשת התוספת בגין הפרשי השכר בגין השנים 2000-2002 בסך 5,637 ₪  
מצ"ב העתק מתלוש משכורת 12/2007 ומסומן נספח ג' לתביעה.
11. התוספת בגין הפרשי השכר בסך 5,637 ₪ הינה עבור 36 חודשי העבודה בשנים 2000-2002 כך שתוספת השכר בעבור כל חודש הינה הסך של 157 ₪. (  $157 = 5,637 / 36$  )
12. לאור כך, על הנתבעת להגדיל את השכר הקובע עבור דמי הלידה ב 157 ₪ לחודש בחודשים הרלוונטים, דהיינו שלושת המשכורות האחרונות לפני הלידה משכורות החודשים 5/2007, 6/2007 7/2007 ובסך הכל בעבור 84 יום להם זכאית התובעת לתשלום דמי לידה בסך 439 ₪
13. לאור זאת, המבקשת תובעת מהמשיבה להגדיל את סכום דמי הלידה בסכום של 439 ₪.

### הקבוצה הזכאית

14. הקבוצה הזכאית שלטובתה מוגשת בקשה זו לאישור תובענה ייצוגית – הנה אלפי מורות אשר ילדו בתקופה שבין שנת 2000 ועד לשנת 3/2003. ואשר עבדו במשרד החינוך משנת 2000 והיו זכאיות לתוספת ששולמה בתאריך 12/2007.
15. לפי נתונים המתפרסמים ברשת האינטרנט – בחודש מאי 2007 ילדו במזל טוב 638 מורות וגננות שנהנו מהסדר חדש המאפשר קבלת דמי הלידה ישירות לחשבון הבנק בזכות מערכת מחשוב חדשה המתואמת בין משרד החינוך ומשרד המשיבה.
16. על פי נתונים אלו ניתן לשער כי ממוצע לידות מורות וגננות במערכת החינוך הנו 638 בחודש ו - 7,656 לידות בשנה. לפיכך בכל התקופה הרלוונטית (השנים 2000-3/2002) כ 24,882 לידות. (  $24,882 = 39 * 638$  ) הכפלת שיעור יולדות אלו בתוספת דמי הלידה הממוצעת המגיעה להן בשל הפרש השכר הוא הסכום המשוער שעל המשיבה לשלם לקבוצה הזכאית.
17. לפי נתונים אלו החישוב המשוער הוא -  $10,925,832 = 439 \times 24,888$  ₪ זהו הסכום המוערך לתובענה ייצוגית זו אם יאשרה בית הדין הנכבד.
18. לשם הזהירות תטען המבקשת כי לכל הפחות מונה הקבוצה הזכאית אלפי מורות. וליתר בטחון יצוין כי בבדיקה במאגרי המשיבה יהיה ניתן לברר בדייקנות את מספרן של הזכאיות.
19. ברור הדבר כי הדרך היחידה שתאפשר לכל הקבוצה הזכאית לקבל את תשלום דמי הלידה המעודכן אשר מגיע להם בדין, הנה אך בדרך של תובענה ייצוגית, שהרי קשה לתאר מצב בו יתוודעו לזכותם זו אלפי מורות בכוחות עצמן ולאחר מכן יוצרכו לנהל מערכה פרוצדורלית באופן פרטני וזאת עבור הסכום של מאות שקלים בודדים.
20. בכדי לחסוך את זמנו היקר של בית הדין ובכדי לקדם את התובענה לטובת הקבוצה הזכאית יטען כבר כעת, כי אם תטען המשיבה כי תשלום הפרש השכר ששולם ב 12/2007 אינו מזכה לעניין דמי לידה, אזי יש להחזיר לעובד ולמעביד תשלומים ששולמו בגין רכיב שכר זה כגון תשלומי ביטוח לאומי ומס בריאות.

### עמידה בתנאי התביעה הייצוגית

21. התובענה שבנדון, עניינה בסמכותו הבלעדית של בית הדין לעבודה הנכבד ועילתה ביחסי עובד מעביד ולאור כך נכנסת תחת ההגדרות המפורטות בתוספת השנייה לחוק התובענות הייצוגיות התשס"ו 2006 (להלן: "החוק").

22. סעיף 4 לחוק קובע מי הם הרשאים להגיש תביעה ייצוגית ובסעיף א 1 – "אדם שיש לו עילה בתביעה או בעניין כאמור בסעיף 3 (א), המעוררות שאלות מהותיות של עובדה או משפט המשותפות לכלל החברים הנמנים עם קבוצת בני אדם – בשם אותה קבוצה". -המבקשת עונה בדיוק על הגדרה זו, עילתה של המבקשת הנה ברורה ובהירה ותביעתה לתשלום דמי לידה מעודכנים, משותפת לכלל חברים שבמקרה דנן הנם אלפי מורות שלהן עילה, אינטרס ותביעה משותפת.
23. סעיף 4 ב (1) לחוק קובע - "בבקשה לאישור שהוגשה על ידי אדם..די בכך שהמבקש יראה כי לכאורה נגרם לו נזק" – בתביעה שבנדון המבקשת הוכיחה בצורה שהנה מעבר לסף אתו קובע החוק ( לכאורה ).
24. בפסיקה כבר נקבע הגבול שמעליו ישנה החובה על הפרט להגיש תביעה באופן אישי ולא להסתמך על תובענה ייצוגית. הרף שנקבע בפסיקה הנו של אלפי שקלים בודדים, ולכן מתאימה בקשה זו להיכנס בגדרי הפסיקה המאשרת קבלת תובענה ייצוגית בסכומים מעין אלו.
25. **לאור כל זאת, ניתן לקבוע כי המבקשת אכן עומדת בכל התנאים אשר מאפשרים לכבוד בית הדין הנכבד לאשר את התובענה כתובענה ייצוגית.**
26. לבית הדין הנכבד, הסמכות המקומית והעניינית לדון בתובענה זו, בהתחשב במהותה ולאור מקום מגורי הנתבעת ומקום ומקום עבודתה.
27. אשר על כן, בית הדין הנכבד מתבקש ליתן פסק דין, המורה לנתבעת לשלם לתובעת את הסכום של 439 ₪ ולשלם לתובעת את הוצאות תובענה זו ושכ"ט עו"ד התובעת בצרוף מע"מ כחוק, כמו כן, מתבקש כבוד בית הדין לקבל תובענה זו כתביעה ייצוגית לכל הקבוצה הזכאית .