

בית דין א. לעבודה ת"א
 דמ 6688/08
 אברהם בן שוען נ. דרך ארץ היווי

ת. פתיחה: 04/09/08

בבית הדין האזורי לעבודה
בת ל - א ב י ב - י פ נ

בעניין:

אברהם בן שוען ת.ז. 032806440

ע"י עוה"ד עמוס קרן
 מרח' בית אל 7א', רמת גן 52487
 טל': 03-6703038 פקס': 03-5230004
 דואר אלקטרוני: aka13@inter.net.il

התובע:

- נ ג ד -

דרך ארץ היוויז מנג'מנט קורפוריישן בע"מ ח.פ. 512784034

הנתבעת:

מרח' המלאכה 23 ראש העין 40800

התביעה: שכר עבודה - 450 ₪.

כתב תביעה

כללי

1. עסקינן בתביעת עובד לשעבר כנגד המעסיקה לשעבר בגלל: תשלום שכר בחסר עקב אי תשלום הפרש התוספת בגין שעות נוספות לשעות העודפות בעבודת לילה.
2. לכתב תביעה זה מצורפת בקשה, המוגשת בד בבד עם הגשת כתב תביעה זה, לאישור התביעה כתובענה ייצוגית.
3. התובע מיוצג ע"י ב"כ דלעיל אשר כתובת משרדו תשמש כתובת התובע בערכאה זו ובתובענה זו בלבד.
4. הטענות בכתב תביעה זה נטענות במצטבר לחילופין או בהשלמה והכול לפי הדבק הדברים והקשרם.

הצדדים

5. **התובע** הועסק אצל הנתבעת החל מחודש ספטמבר 2006 ועד יום 17/04/08.
6. **הנתבעת הינה תאגיד**, חברה פרטית מוגבלת העוסקת בניהול ו/או תחזוק של כבישי חוצה ישראל.
- העתק תדפיס רשם החברות הרצ"ב ומסומן "א" מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.

תיאור העובדות המקימות את עילת התביעה

7. **התובע הועסק אצל הנתבעת** כסייר/בקר החל מ- 01/09/06 ועד ל- 04/08 כ- 1.5 שנים.
- העתק הסכם העבודה הרצ"ב ומסומן "ב" מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.

8. התובע הוכר כעובד חרוץ מסור ומוערך, ובמהלך תקופת עבודתו לא הועלתה כנגדו כל תלונה. בידי התובע מכתבי תודה והוקרה רבים מלקוחות הנתבעת שהסתייעו בו.
9. עבודת התובע הייתה במשמרות: בוקר מ-06.00 ועד 14.00, צהריים מ-14.00 ועד 22.00 ולילה מ-22.00 ועד 06.00 למחרת.
10. לגרסת הנתבעת, או מי מטעמה, כשנתבקשה להסביר לתובע ואו לסיירים אחרים, השעות מ-22.00 ועד 06.0 מחושבות על פי סעיף 6.1 להסכם העבודה (נספח "ב") והשאר שעות שכר בסיס.
11. עוד לגרסת הנתבעת, חישוב התשלום לגבי משמרת לילה המתחילה מ-22.00 הוא על פי סעיף 6.1 להסכם גם לגבי השעה העודפת ליום העבודה בן 7 השעות במשמרת הלילה.
12. חרף ניסיונו של התובע להפנות תשומת לב הנתבעת או מי מטעמה לקיומו של חוק שעות עבודה ומנוחה, לעניין של שעות נוספות ודרך חישובן על פי הגדרות, ובין היתר עבודת לילה, התשלום בגין על פי חוק ואי הכללתן על ידי הנתבעת בחשבון השעות ששולמו, תגובת הנתבעת נשארה – הכל בסדר ועל פי חוק.
- העתק תגובת הנתבעת או מי מטעמה הרצ"ב ומסומן "ג" מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.
13. פניית התובע לקבל שכר בגין התשלום בחסר עבור הפרש השעות הנוספות לגבי השעות העודפות במשמרת של עבודת לילה לא נענו על ידי הנתבעת.

טענות:

14. התובע יטען כי, עבודתו אצל הנתבעת כללה שעות נוספות אותן נדרש לעבוד אך בגין לא ניתנה לא תמורה הולמת על פי הסכם ואו הדין כיוון שלא קיבל את ההפרש בגין השעות הנוספות אלא שכרו חושב לפי שעת לילה רגילה על פי סעיף 6.1 להסכם העבודה.
15. יוסיף התובע ויטען כי על פי גליונות הנוכחות והתחשיב המפורט המצורף שולם שכרו בחסר בתקופת העסקתו בסך 450 ₪.
- גליון נוכחות 12/07-03/08 הרצ"ב והמסומנים "ד 1-16" מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.
- חישוב הפרשי תשלום הרצ"ב ומסומן "ה" מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.

לסיכום:

16. אשר על כן, מתבקש בית הדין הנכבד ליתן פסק דין המחייב את הנתבעת לשלם לתובע סך של 450 ₪ בגין ההפרשים כאמור.
17. בית הדין הנכבד מתבקש גם לחייב את הנתבעת בתשלום ריבית והצמדה ותשלום הוצאות לרבות שכר טרחת עורך דין בתוספת מע"מ כשיעורו בדין.



עמוס קרן, עו"ד
ב"כ התובע

**בבית הדין האזורי לעבודה
בתל-אביב-יפו**

בעניין:

אברהם בן שוען ת.ז. 032806440

ע"י עוה"ד עמוס קרן
מרחה בית אל 7א, רמת גן 52487
טל': 03-6703038 פקס': 03-5230004
דואר אלקטרוני: aka13@inter.net.il

המבקש:

- נגד -

דרך ארץ היוויז מנג'מנט קורפוריישן בע"מ ח.פ. 512784034

המשיבה:

מרחה המלאכה 23 ראש העין 40800

בקשה לאישור תובענה כתובענה ייצוגית

בית הדין הנכבד מתבקש לאשר כתובענה ייצוגית, לפי חוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 (להלן גם: "החוק") את התביעה בתיק העיקרי (להלן גם: "התובענה"), שהוגשה בד בבד עם בקשה זו, כנגד המשיבה (להלן גם: "דרך ארץ") והמצורפת כחלק בלתי נפרד הימנה, על כל נספחיה.

כמו כן, מתבקש בית הדין הנכבד:

1. להגדיר את הקבוצה שבשמה הוגשה התובענה ככוללת כל עובד סיור ואו בקרה ואו מנהל משמרת אצל המשיבה (להלן גם: "העובד", "העובדים", "הקבוצה") כהגדרתו בהסכם עבודה אישי אחיד (בינו לבין המשיבה), אשר הועסק על ידי המשיבה בתוך תקופה של 7 שנים עד ליום הגשת תובענה זו ואו המועסק כעת.

2. לקבוע כי עילות התובענה הן כדלקמן:

א. הפרת הוראות סעיף 16 א לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 (להלן גם: "חוק שעות עבודה ומנוחה").

ב. קיום חוזה (הסכם עבודה) בחוסר תום לב מצידה של המשיבה תוך הפרת סעיף 39 לחוק החוזים (חלק כללי), התשל"ג-1973 (להלן גם: "חוק החוזים") באשר לגמול עבודה בעבודת לילה (עבודה ששתי שעות ממנה, לפחות, הן בתחום השעות שבין 22 ובין 06.00) (להלן גם: "עבודת לילה").

3. לקבוע כי:

א. התובענה מעוררת שאלות מהותיות של עובדה או משפט המשותפות לכלל חברי הקבוצה.

- ב. התובענה הוגשה בתום לב.
- ג. גודלה וסוגה של הקבוצה מצדיק הגשת התובענה כתובענה ייצוגית.
- ד. התובענה הייצוגית היא הדרך היעילה וההוגנת ביותר להכרעה במחלוקת בנסיבות העניין, באשר היא נוגעת לכל חברי הקבוצה באותה מידה.
- ה. קיים יסוד סביר להניח כי המבקש מייצג בדרך הולמת את עניינם של הנמנים עם הקבוצה.
4. להורות כי:
- א. ההחלטה בבקשה זו ונוסחה יפורסמו בשני עיתונים ובמקום המיועד להודעות לעובדים אצל המשיבה ובין היתר לוח מודעות ואו מערכת הודעות פנימית ממוחשבת.
- ב. לקבוע כי המשיבה תשא בהוצאות הפרסום.
- ג. ליתן הוראות נוספות, בנסיבות העניין, כפי שימצא לנכון בית הדין הנכבד.
5. לקבוע את הסכום שישולם למבקש בגין הטרחה שטרם בהגשת התובענה והוכחתה, בהתחשב בטובת כלל ציבור העובדים ובהרתעת מעבידים המפרים, בין היתר, חוק מגן.

ואלה נימוקי הבקשה:

כללי:

6. עסקינן, בקציר האומר, בעילה, לרבות עילה אישית, של אי תשלום שכר בגין שעות נוספות, לגבי שעות העבודה העודפות מעבר ל- 7 השעות, כיום העבודה, שבעבודת לילה, כיוון שדרך ארץ מחשבת את יום העבודה שבעבודת לילה לפי 8 שעות (להלן גם: "עילת התביעה") ואותן היא משלמת על פי תעריף אחיד שנקבע בהסכם העסקה.
7. חוק שעות עבודה ומנוחה הוא מן הדברים שבלב משפט העבודה והבסיס ליחסי עובד - מעביד.
8. הקבוצה ככלל היא חיילים משוחררים ואו צעירים אחרי צבא שחולשתם נובעת מחוסר ניסיונם, חוסר מודעותם לעצם קיום הפגיעה הלכאורית בזכויותיהם והעדר אמון ביכולתם הפרטנית כלכלית להתמודד מול מעביד ולכן עבורם רבה חשיבות מימוש זכות הגישה לבית הדין הנכבד שאם לא תינתן רבים מחברי הקבוצה לא יגישו תביעות אישיות לבית הדין כנגד הנתבעת.
9. חולשתם של חברי הקבוצה, באשר ליכולתם לתבוע לממש זכותם אינדיבידואלית, ניכרת גם בשנים לאחר גמר העסקתם שכן הם טרודים בהקדשת מירב זמנם ללימודים, בעיות פרנסה, קיום כלכלי הקמת משפחה והתבססות בחברה, כך שגישתם לבית הדין הנכבד אינה קלה.
10. מדובר בהפרה מתמשכת של הדין מזה שנים תוך קיפוח זכויות עובדים והפקת רווחים ולכן לתובענה הייצוגית ולאישורה חשיבות חברתית, כלכלית וציבורית שיש בהן לעודד עובדים שזכויותיהם נפגעות להצטרף ולממש זכויות בקבוצה.
11. התובענה הייצוגית תחסוך התדיינויות, זמן משפטי יקר ותמנע מתן פסקי דין סותרים.

התקיימות התנאים לאישור כתובענה ייצוגית:

12. עילת התביעה מבוססת על יחסי עובד-מעביד ומשפט העבודה הבאים בגדרי סמכותו הייחודית של בית הדין לעבודה.
13. מכיוון שסעד של פיצויי הלנה אינו מבוקש ואין כל הסכם ו/או הסדר קיבוצי, המסדיר תנאי העסקת המבקש ו/או קבוצת העובדים, שהמעביד צד לו בעצמו או באמצעות ארגון מעבידים שהוא חבר בו, ניתן לבקש אישור התביעה כתובענה ייצוגית.
14. למבקש עילת תביעה והוא רשאי להגישה.
15. בתביעת המבקש יש שאלות מהותיות של עובדה או משפט המשותפות לכלל חברי הקבוצה, כיוון שאותה שיטה ואותו מנגנון חישוב שעות העבודה הופעלו על כל חברי הקבוצה עת חושבה משכורתם בחסר ושולמה בחסר, בנסיבות העולות כדי הפרת הסכם וחוק, ובין היתר חוק שעות עבודה ומנוחה וחוק החוזים, החלים גם על מערכות היחסים בין דרך ארץ והחברים בקבוצה.
16. אין שוני בנסיבות הפרטניות ובנימוקים של כל החברים בקבוצה לגבי דרישתם וזכאותם לסעד הנתבע על ידי המבקש בגין עילת התביעה – קרי – תשלום בגין שעות נוספות לגבי השעות העודפות ביום העבודה שבעבודת לילה לאחר 7 שעות ולא לאחר 8 שעות.
17. בחינת הדין הרלבנטי והנסיבות העובדתיות והמשפטיות המהותיות המשותפות לחברים בקבוצה, מעלה כי, יש אפשרות סבירה שהשאלות המשותפות לכל חברי הקבוצה יוכרעו לטובת הקבוצה.
18. גודלה של הקבוצה מצדיק, ואף מחייב אישור התובענה כיייצוגית מה גם שתובענה ייצוגית הינה הדרך היעילה וההוגנת להכרעה במחלוקת בנסיבות העניין גם מכיוון שהקבוצה מונה מאות חברים והסכום שכל אחד ואחת מהם זכאי להשבתו קטן בצורה יחסית אל מול ההוצאה לממשו או בגלל חוסר מודעותם של רבים מחברי הקבוצה לזכאותם וגם בגלל שחלק מחברי הקבוצה עובדים עדיין אצל דרך ארץ ולכן חוששים לבוא בדרישות ו/או בתביעות כגון זו.
19. קיים יסוד סביר להניח כי עניינם של כלל חברי הקבוצה ייוצג ויגוהל בדרך הולמת ובתום לב, ללא משוא פנים ובמאמץ לסייע לבית הדין, בידי ב"כ בעל ניסיון במגוון הליכים, לרבות דיני עבודה, ובידי המבקש שהגיש תביעתו בתום לב, שמעבר לזכותו האישית אינו בעל עניין נוסף בתביעה, אינו משרת ו/או בעל מניעים נסתרים הנוגדים את עניין חברי הקבוצה או טובתם בעניין התביעה ואין לו מניע נסתר לפגוע בדרך ארץ.
20. אין בפנקס התובענות הייצוגיות תובענה ייצוגית או בקשה לאישור תובענה כיייצוגית אשר השאלות המהותיות של עובדה או משפט המשותפות לחברי הקבוצה המתעוררות בה כולן או חלקן זהות או דומות בעיקרן לשאלות כאמור המתעוררות בבקשה זו.

הצדדים:

21. דרך ארץ היא המפעילה והמתחזקת של כביש 6 כאשר לצורך כך היא מעסיקה, בין היתר, עובדים לשם סיור ובקרה.

22. המבקש הועסק כעובד אצל דרך ארץ במשך 1.5 שנים, מיום 01/09/2006 ועד לחודש מרץ 2008.

תיאור העובדות המקימות את עילות התביעה האישית והייצוגית:

23. המבקש, כמו גם שאר החברים בקבוצה, הועסק כסייר רכוב על גבי כביש 6 ו/או כבקר הישוב מול מסכים בחדר הבקרה לפיקוח וניטור.
24. למבקש הסכם עבודה במתכונת אחידה ובו רכיבי שכר ותנאי העסקה זהים ו/או לא שונים מהותית משאר החברים בקבוצה (להלן גם: "ההסכם").
25. בהסכם נקבע בתמורה לעבודה במשמרות במשך כל ימי השבוע, שכר בסיס שעתי ושכר לעבודת לילה ו/או שבתות וחגים.
26. דרך ארץ לא שילמה למבקש תשלום בגין שעות נוספות, לגבי שעות העבודה העודפות מעבר ל- 7 השעות, ביום העבודה שבעבודת לילה, אלא לאחר תום 8 השעות הראשונות.
27. פניות חוזרות ונשנות מצד המבקש כמו גם מאחרים והפניית דרך ארץ ו/או מי מטעמה לחוק שעות עבודה ומנוחה וחישוב יום העבודה בעבודת לילה לא הועילו ונפלו על אוזניים ערלות.
28. אי התשלום של השעות הנוספות כאמור גרם וגורם גם כיום לדרך ארץ להתעשר שלא כדין על חשבון המבקש והחברים בקבוצה.
29. חוסר העניין ו/או הרצון מצידה של דרך ארץ לבדוק את דרישות המבקש ו/או אחרים, בעניין חישוב השעות הנוספות לעניין עבודת לילה והדרך בה בחרה לבטל ולדחות כל פנייה בנושא מלמדים על חוסר תום לב וכוונה להתעשר שלא כדין על חשבון המבקש ו/או החברים בקבוצה.

זכות המבקש וחברי הקבוצה:

30. זכות המבקש היא להפרש בין התשלום בגין שעת לילה, ששולם לו, לתוספת של 25% בגין שעות נוספות במשמרת, העודפות ל- 7 שעות עבודת הלילה.
31. במשך 1.5 שנים בהן הועסק המבקש שולם שכרו בחסר, בגין אי תשלום תוספת עבור שעות נוספות, בסך של 450 ₪, כמפורט בכתב התביעה ובנספחיו.
32. עבודת לילה אצל המשיבה כוללת 4 אנשי סיור שעובדים משעה 16.00 ועד 24.00 ועוד 3 אנשי סיור מ- 24.00 ועד 08.00 למחרת. סה"כ 7 אנשים.
33. בנוסף עובדים מנהל משמרת ואיש בקרה, ובסה"כ 9 אנשים עובדי לילה, בכל יום בשנה, שלא שולמו להם התוספת בגין השעה הנוספת העודפת ל- 7 השעות של יום עבודתם.
34. 365 ימי השנה המוכפלים ב-9 עובדים ובהפרש ממוצע של 8 ₪ (ששולמו בחסר לעובד ליום) לכל הפחות, בין הסך ששולם לסכום שמגיע בפועל, נותן 26,280 ₪ לשנה.
35. אם תתקבלנה טענות המבקש ודרך ארץ תחויב בתשלום הסכומים שלא שילמה בגין שעות נוספות, יהיו זכאים חברי הקבוצה לתשלום על פני 7 שנים לאחור, סך הנאמד ב- 183,960.

נא.

36. המבקש מעריך, כי דרך ארץ עדיין אינה משלמת תוספת שעות נוספות לשעה העודפת לשעה השביעית בעבודת הלילה של עובדים המועסקים אצלה כסיירים ו/או בקרים ו/או מנהלי משמרות גם כיום, אלא לאחר השעה השמינית. אשר על כן, בקשה זו כוללת עתירה לסעד של צו המורה לדרך ארץ לשלם את התוספת בגין שעה נוספת, לשעה העודפת, למועסקים אצלה בעבודת לילה.

37. הנתונים המלאים והמדויקים לגבי התשלומים בחסר שנעשו למבקש ו/או בקשר עם הקבוצה, בעבר ובהווה, קיימים ו/או מצויים בשליטת דרך ארץ ולכן בירור הסכומים המדויקים ו/או הסכום הכולל של התובענה הייצוגית ניתן לחישוב בפשטות.

38. די בכך, בשלב זה, כדי להקים זכות לכאורית שיש למבקש, בהצביעו על סכומים ששולמו בחסר ושלא כדין.


הסעדים:

39. מן המקובץ עולה כי המבקש והחברים בקבוצה זכאים מבית הדין הנכבד לסעדים כדלקמן:

- א. צו מניעה קבוע האוסר על דרך ארץ לבצע חישוב ותשלום שעות נוספות רק לאחר 8 שעות, לגבי שעות העבודה העודפות מעבר ל- 7 השעות ביום העבודה שבעבודת לילה, לגבי העובדים המועסקים.
- ב. צו לחישוב ותשלום כל השכר בגין השעות הנוספות שהחברים בקבוצה השתכרו בפועל, עד 7 שנים עובר למועד הגשת הבקשה.
- ג. לפסוק למבקש גמול ראוי כתובע ייצוגי תוך שקלול טרחתו ונשיאתו בעול הגשת התביעה בשם הקבוצה, טובת הציבור ככלל והרתעת מעבידים מפרי חוק.
- ד. לקבוע שכ"ט עוה"ד ב"כ המבקש והוצאות ההליכים בשיעור שלא יפחת מ- 15% מכל סך שייפסק לטובת הקבוצה בתוספת מע"מ כשיעורו בדין ולחייב את דרך ארץ בתשלומים כאמור.
- ה. כל פסק דין הצהרתי, צו ו/או סעד ראוי וצודק כפי שימצא לנכון ליתן בית הדין הנכבד בנסיבות העניין.

לסיכום:

40. מהטעמים שפורטו לעיל, מתבקש בית הדין הנכבד לאשר את התביעה כתובענה ייצוגית ואת ניהולה של התובענה בדרך זו.
41. מן הדין ומן הצדק להיעתר לבקשה.


 עמוס קרן, עו"ד
 ב"כ המבקש